

処遇改善の取り組みにつきまして公表いたします

船橋青い空こどもクリニック併設「虹の教室」では、サービスの質の向上を目指し「福祉・介護職員等処遇改善加算ⅠまたはⅡ」を取得し、サービス担当者の手当の増額や職場環境の改善など職員の処遇改善に努めております。

- 入職促進に向けた取組
 - ✓ 法人や事業所の経営理念や人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
 - ✓ 職業体験の受入れ等による職業魅力向上の取組の実施
- 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ✓ 働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援やより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する研修参加支援制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援
 - ✓ 仕事やメンタル面のサポート制度等導入
- "両立支援 多様な働き方の推進"
 - ✓ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した正規職員への転換の制度等の整備
 - ✓ 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消への取り組み
- "腰痛を含む心身の健康管理"
 - ✓ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
 - ✓ 従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- "生産性向上(業務改善及び働く環境改善)のための取組"
 - ✓ 現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施
 - ✓ 記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
 - ✓ 業務支援ソフト、情報端末の導入
- "やりがい・働きがいの醸成"
 - ✓ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
 - ✓ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供